



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 540]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 3, 2018/श्रावण 12, 1940

No. 540]

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 3, 2018/SHRAVANA 12, 1940

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 अगस्त, 2018

सा.का.नि. 739(अ).—केंद्रीय सरकार, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उप-धारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, शिक्षा और तनाव परामर्शदाता काडर, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 को, जहां तक कि उनका संबंध सहायक उप-निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) और हैड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल में शिक्षा और तनाव परामर्शदाता काडर, समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल, शिक्षा और तनाव परामर्शदाता काडर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता :** इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति, जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में है, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण.—इस नियम के प्रयोजनों के लिए, शेष-1 से यथा नीचे परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:—

(i) कोड अक्षर शेष (एस.एच.ए.पी.ई.) जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए घटकों के अधीन अधिकारी की योग्यता निर्धारित करने के पश्चात्, चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण :—

एस	—	मनोवैज्ञानिक
एच	—	श्रवण शक्ति
ए	—	उपांग (अपैन्डेजेस)
पी	—	शारीरिक क्षमता
ई	—	दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में है, वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1एपी1ई1 लिखने के बजाय शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:—

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अंतर्गुह्य है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती है।

(ग) “एस” घटक को छोड़कर नेमी या अतिरिक्त कर्तव्यों के लिए योग्य किंतु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी क्षेत्रों पर और लंबे कर्तव्यों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती है।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ.) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **अधिर्वर्षिता :** (1) इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्त किया गया कोई अधिकारी उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा:

परन्तु यह कि वह अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

9. **गैर-भारतीय नागरिकों की अपात्रता.**— कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केंद्रीय सरकार की पूर्व अनुज्ञा के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों की कोई बात बल में नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति या नियोजन पर प्रभाव नहीं डालेगी।

10. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

11. **निर्वचन.**— यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होता है, उसे केंद्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उस पर विनिश्चय करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पद का वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक उप निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	112* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर-5 (29200-92300 रु.)	चयन	लागू नहीं।

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं।	लागू नहीं।	लागू नहीं।	प्रोन्नति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाए, उनका वेतन मैट्रिक्स में स्तर।

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 में भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे हैड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), में से जिन्होंने उस स्तर में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं।
1. उप महानिरीक्षक, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल। — अध्यक्ष	
2. कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल। — सदस्य	
3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट(शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल। — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. हैड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	300* (2018) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर-4 (25500-81100 रु.)	लागू नहीं

(6)

20 से 25 वर्ष के बीच

(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है;

अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए पांच वर्ष और अन्य पिछड़ा जाति के अभ्यर्थियों के लिए तीन वर्ष तक)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)		
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान विषय के साथ डिग्री या समतुल्य या; मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में बैचलर डिग्री या अध्यापन में बैचलर डिग्री या समतुल्य।		
(i) शारीरिक मानक:		
लम्बाई	पुरुष	महिला
सभी राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों के लिए (नीचे उल्लिखित प्रवर्गों के सिवाय)	170 सेंटीमीटर	157 सेंटीमीटर
गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा, डोंगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों के लिए और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश और जम्मू व कश्मीर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए।	165 सेंटीमीटर	155 सेंटीमीटर
अनुसूचित जनजाति (एसटी) से संबंधित जिसके अंतर्गत मिजों और नागा भी हैं, अभ्यर्थियों के लिए	162.5 सेंटीमीटर	154 सेंटीमीटर
छाती		
	साधारण (पुरुष)	अनुसूचित जनजाति (पुरुष)
(बिना फुलाये)	80 सेंटीमीटर	77 सेंटीमीटर
(फुलाने पर)	85 सेंटीमीटर	82 सेंटीमीटर
महिला : लागू नहीं।		
वजन : चिकित्सीय मानकों के अनुसार लम्बाई और आयु के अनुरूप (पुरुषों और महिलाओं के लिए)		
(ii) चिकित्सीय मानक:		
(क) दृष्टि : सुधार के बिना अर्थात् चश्मे/लेंस पहने बिना दोनों आंखों की न्यूनतम दूरी दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।		
(ख) अभ्यर्थी के पैर संहत जानु (नॉक-नी), सपाट पैर, या फूली हुई नसें (वेरीकोस वेन) या भेंगी आंखों वाला नहीं होना चाहिए और रंग दृश्यता उच्च श्रेणी की होनी चाहिए वह अच्छे मानसिक और शारीरिक स्वस्थ होना चाहिए और उनमें कर्तव्यों के कुशल निर्वहन में रुकावट पैदा करने वाली कोई शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए।		

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं।	सीधी भर्ती किए जाने वालों के लिए दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर या बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी जा सकेगी (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और (ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हता और अनुभव हैं।	लागू नहीं।

(12)	(13)									
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, पुष्टि के लिए, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श-कार्यक्षेत्र से छूट प्राप्त है।									
<table><tr><td>1. कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल</td><td></td><td>अध्यक्ष</td></tr><tr><td>2. सेकंड-इन-कमान या उप कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल</td><td></td><td>सदस्य</td></tr><tr><td>3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल</td><td></td><td>सदस्य</td></tr></table>	1. कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		अध्यक्ष	2. सेकंड-इन-कमान या उप कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		सदस्य	3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		सदस्य	
1. कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		अध्यक्ष								
2. सेकंड-इन-कमान या उप कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		सदस्य								
3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल		सदस्य								

[फा. सं. I. 12012/02/2017-संगठन]

आर.बी.एस. नेगी, उप सचिव (का.-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd August, 2018

G.S.R. 739(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, Education and Stress Counsellor Cadre, Group 'A', 'B' and 'C' posts, Recruitment Rules, 2012, in so far as it relate to the posts of Assistant Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor) and Head Constable (Education and Stress Counsellor), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Education and Stress Counsellor Cadre, Group 'C' posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Education and Stress Counsellor Cadre, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of said posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc..—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purposes of this rule, SHAPE-I means Medical Category defined as under :-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :-

S-	Psychological
H-	Hearing
A -	Appendages
P -	Physical capacity
E-	Eye sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

(a) Fit for all duties anywhere.

(b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes.

(c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.

(d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave.

(e) Permanently unfit for duties.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Superannuation.—(1) The officers holding posts shall retire from the service on the afternoon of the last day of month in which they attain the age of fifty seven years:

Provided that an officer whose date of birth is on the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

9. Ineligibility of non-citizens of India.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

10. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

11. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification of the Post	Level in the pay matrix	Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor)	112* (2018) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 5 (29200 - 92300)	Selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, level in the pay matrix from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By promotion :

From amongst Head Constable (Education and Stress Counsellor) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 4 in the pay matrix with five years regular service in the level and having successfully completed the prescribed pre-promotional course.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant (Education and Stress Counsellor), Indo-Tibetan Border Police Force. - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Head Constable (Education and Stress Counsellor).	300* (2018) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 4 (25500 - 81100)	Not applicable

(6)
<p>Between 20 to 25 years.</p> <p>(Relaxable by five years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time;</p> <p>five years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and three years for Other Backward Caste (OBC) candidates)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).</p>

(7)		
Degree from a recognised University or equivalent with Psychology as a subject or ; Degree from a recognised University with Bachelor of Education or Bachelor of Teaching or equivalent.		
(i) Physical Standard:		
Height :	Male	Female
For all States and Union Territories (except categories mentioned below)	170 centimeters	157 centimeters
For candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, and Jammu and Kashmir.	165 centimeters	155 centimeters
For candidates belonging to the Scheduled Tribe (ST) including Mizos and Nagas	162.5 centimeters	154 centimeters
Chest :		
	General (Male)	Schedule Tribes (Male)
(Unexpanded)	80 centimeters	77 centimeters
(Expanded)	85 centimeters	82 centimeters
Female – Not applicable.		
Weight: Corresponding to height and age as per medical standards (for males and females).		

(ii) Medical Standard :

(a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e., without wearing of glasses/lenses.

(b) Candidates must not have Knock knee, Flat foot, Squint in eyes or Varicose vein and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(8)	(9)
Not applicable	Two years for direct recruits.

(10)	(11)
By direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or by illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government - (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).	Not applicable

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion committee for confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force. - Member 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force. - Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission consultation.

[F. No. I. 12012/02/2017-Org.]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)